***Поступление на муниципальную службу***

**Муниципальная служба - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).**

**1. На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ) для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в Федеральном законе № 25-ФЗ в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.**

**2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.**

**3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:**

**1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;**

**2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по** [**форме**](consultantplus://offline/ref=A0DE12E79D2EACC9129129328D98AB3138F01F4A9778F7F4E02EF5DCACA5EE9AB80971F02ADC1F2771709089ECDD329851AB11F6D273AA34UAx8F)**, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;**

**3) паспорт;**

**4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством** [**порядке**](consultantplus://offline/ref=A0DE12E79D2EACC9129129328D98AB313FF9134D9A7FF7F4E02EF5DCACA5EE9AB80971F329DA1F2C222A808DA58A3F8451B30FF2CC73UAx8F)**, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;**

**5) документ об образовании;**

**6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;**

**7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;**

**8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;**

**9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;**

**10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;**

**10.1) сведения, предусмотренные** [**статьей 15.1**](consultantplus://offline/ref=A0DE12E79D2EACC9129129328D98AB313FF919499079F7F4E02EF5DCACA5EE9AB80971F02ADC1C2672709089ECDD329851AB11F6D273AA34UAx8F) **настоящего Федерального закона;**

**11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.**

**4. Сведения, представленные гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.**

**5. В случае установления в процессе проверки, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.**

**6. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом № 25-ФЗ.**

**7. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". Типовая форма контракта с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, утверждается законом субъекта Российской Федерации.**

**8. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.**

**9. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**